

REPORT ANNUALE • 01.01.2025 — 31.12.2025

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

**Muoviamo merci. Connettiamo territori.
Rendicontiamo responsabilità e valore.**



TRASPORTO MERCI / LOGISTICA / INTERMODALITÀ / PERSONE



Firmato digitalmente da:

Santo Antonio Zuccaro

19/10/2026 09:17

Dimensione	Come leggere il documento
I DATI	Documenti 2025, ricostruzioni a posteriori e indicatori verificabili.
LA TRASPARENZA	I valori — sono identificati esplicitamente.
LA PROSPETTIVA	Gli sviluppi 2026 restano separati dai risultati dell'esercizio.

01 Lettera agli stakeholder

Il 2025 ha rappresentato per Zuccaro S.r.l. un anno di sviluppo delle attività di trasporto e logistica e di progressiva strutturazione del nostro impegno per la sostenibilità. Attraverso la qualità dei servizi, il controllo operativo della flotta, la tutela delle persone e l'attenzione ai rischi ambientali e sociali, abbiamo continuato a integrare la responsabilità d'impresa nella gestione quotidiana.

La rendicontazione che presentiamo intende rendere visibili non soltanto le politiche adottate, ma anche i risultati misurabili e gli ambiti in cui dobbiamo ancora migliorare la raccolta e la comparabilità dei dati. Per un'impresa di trasporto, i consumi di carburante, la sicurezza degli autisti, la tracciabilità dei rifiuti e la qualità della filiera costituiscono questioni centrali.

Riteniamo la sostenibilità un processo di miglioramento continuo, fondato su evidenze verificabili, ascolto degli stakeholder e investimenti responsabili. Il nostro impegno è consolidare il patrimonio di competenze aziendali e sviluppare indicatori sempre più robusti per orientare le decisioni future.

02 Nota metodologica e perimetro

Il periodo rendicontato è compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025. Il perimetro organizzativo di riferimento è Zuccaro S.r.l., con le attività direttamente gestite, le sedi operative e il personale ricompresi nei dati aziendali.

Le fonti includono: bilancio di sostenibilità 2024, prospetti del personale, Sistema di Gestione Integrato 2025 conservato nell'Archivio, audit interni e riesami, documentazione PAS 24000, registrazioni HSE, analisi ambientali, registri rifiuti e report di consumo.

Per i KPI non consolidati sono evidenziate le limitazioni metodologiche e la necessità di conferma.

La materialità viene utilizzata come strumento di identificazione dei temi ESG pertinenti all'attività.

Non viene dichiarata conclusa una valutazione quantitativa di doppia materialità in assenza di un processo 2025 verificato, di punteggi e di evidenze delle consultazioni.

ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

IDENTITÀ, VALORI E MODELLI DI *BUSINESS*



ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ

03 Profilo e modello di business

Zuccaro S.r.l. opera nel settore del trasporto merci su strada per conto terzi (ATECO 49.41.00; NACE 49.41). Il perimetro operativo documentato comprende servizi di trasporto merci in regime ADR e non ADR, trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi e rifiuti urbani, attività di logistica e soluzioni di trasporto intermodale gomma-mare.

IN MOVIMENTO La sostenibilità in un'azienda di trasporto è visibile nel dettaglio quotidiano: pianificare correttamente un viaggio, mantenere efficienti i mezzi, proteggere le persone, documentare i rifiuti e rispettare gli impegni contrattuali. Ogni servizio nasce da una combinazione di decisioni operative che possono produrre effetti ambientali e sociali. Per Zuccaro la rendicontazione rende questa catena di responsabilità leggibile e progressivamente misurabile.

La sede aziendale è localizzata nell'area industriale di Catania. Il modello di servizio integra pianificazione logistica, gestione degli autisti e dei mezzi, verifica della documentazione di trasporto, manutenzione, gestione delle emergenze e presidio dei requisiti normativi. L'utilizzo di tratte marittime costituisce un elemento del modello logistico; eventuali benefici emissivi sono da quantificare su tratte comparabili e con metodologia esplicita.

Indicatori di profilo

Indicatore	2025	Nota
Fatturato	€ 41.355.585,24	— con bilancio d'esercizio approvato
Occupati al 31 dicembre	97	Prospetto HR: 97; visura CCIAA: 96 addetti
Composizione per genere	4 donne; 93 uomini	Dato prospetto HR, subordinato alla conferma del totale
Contratti	73 indeterminato; 24 determinato	3 part-time, di cui 1 donna
Totale attivo	n.d.	Da acquisire da bilancio civilistico



ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

GOVERNANCE, ETICA E COMPLIANCE



ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ

04 Governance e sistemi di gestione

La governance operativa integra le responsabilità della Direzione, delle funzioni qualità/ambiente/sicurezza, della logistica e della gestione del personale. Nel 2025 risultano documentati un audit interno integrato del 17 marzo e un Riesame della Direzione del 18 marzo, con valutazione delle prestazioni del sistema, delle esigenze dei clienti, dei fornitori e degli obiettivi annuali.

Il Riesame del 18.03.2025 riporta assenza di reclami clienti e di non conformità di sistema; l’audit interno ha rilevato zero non conformità maggiori, zero minori e una osservazione. Il Piano Obiettivi aggiornato all’08.01.2025 contempla anche consumi energetici, fonti rinnovabili, emissioni Scope 1 e 2, infortuni, fornitori e continuità dei processi.

UN SISTEMA, MOLTE RESPONSABILITÀ Nel 2025 l’audit interno del 17 marzo si è concluso con zero non conformità maggiori, zero minori e una osservazione. Il Riesame del 18 marzo ha trasformato questo confronto in pianificazione: obiettivi annuali, controllo dei processi, formazione, attenzione alla conformità e alla soddisfazione dei clienti. Il risultato del controllo non va confuso con l’assenza di rischio; esprime la capacità del sistema di individuare aree su cui continuare a investire.

Nel 2025 è inoltre documentata l’implementazione del sistema di gestione sociale PAS 24000. L’audit del 13.10.2025 ha riportato una non conformità minore e cinque osservazioni, oltre a un’analisi di 20 rischi sociali (3 medi e 17 bassi) e a un budget annuo di € 3.000. Le risultanze della verifica sociale vanno riportate con trasparenza, distinguendole dalle risultanze dell’audit SGI di marzo.

05 Stakeholder, rischi e materialità

Dall’analisi del contesto e dal sistema documentale emergono come principali interlocutori: lavoratori e loro rappresentanti, clienti, fornitori e sub-vettori, proprietà, autorità pubbliche, comunità locali, istituti finanziari e organismi di certificazione. Per la natura dell’attività, i temi da presidiare comprendono sicurezza stradale e sul lavoro, emissioni della flotta, consumi di combustibile, rifiuti, condizioni di lavoro, diritti umani, integrità e affidabilità della catena di fornitura.

Area	Tema rilevante	Presidio/evidenza 2025
E	Carburanti e impatto climatico	Report flotta gasolio/LNG; Piano Obiettivi 2025
E	Rifiuti e sostanze pericolose	Analisi ambientale; registri/FIR; procedure ADR
S	Sicurezza e benessere dei lavoratori	Riunione periodica; formazione; prove emergenza
S	Diritti e condizioni di lavoro	PAS 24000; mappatura rischi sociali
G	Conformità e continuità operativa	Audit SGI; riesame; controlli operativi
G	Responsabilità di filiera	Qualifiche fornitori; audit PAS e due diligence avviata

ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

AMBIENTE, ENERGIA E CLIMA

ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ



06 Ambiente: energia, mobilità, emissioni e rifiuti

6.1 Gestione degli aspetti ambientali

Il Sistema di Gestione Ambientale identifica aspetti connessi a consumi di carburante, emissioni dei veicoli, energia elettrica, risorse idriche, rifiuti, rumore e situazioni anomale o di emergenza. Il presidio include manutenzione della flotta, gestione dei fornitori autorizzati, documentazione ADR, pianificazione logistica e controlli HSE.

6.2 Consumi energetici e mobilità

Voce	Dato 2025 disponibile	Stato di verifica
Gasolio	2.357.406,23 L (audit/consuntivo)	Alternativa dettaglio mensile: 2.262.521,10 L; scostamento 94.885,13 L
LNG	120.220,72 kg	Riferito a 4 trattori; dato documentato
Energia elettrica	3.005 "KW" in scheda	Unità da correggere/verificare e periodo annuo —
Acqua	1 m ³ in scheda	Verificare bollette annuali e perimetro

La disponibilità di consumi per mezzo e di informazioni sui viaggi costituisce una base utile per sviluppare KPI di intensità, quali litri/100 km e tCO₂eq per km o per tonnellata-km, subordinatamente alla disponibilità di chilometri, carichi e dati consolidati.

6.3 Emissioni climalteranti

La decarbonizzazione dei trasporti è una priorità strategica. La base informativa aziendale comprende i consumi della flotta, suddivisi per vettore energetico e per mezzo, e la documentazione relativa ai prelievi elettrici.

L'approccio adottato è quello di migliorare progressivamente la misurabilità degli impatti lungo l'intera catena logistica.

Il trasporto marittimo integrato nelle tratte di lunga percorrenza è una componente del modello logistico; il suo contributo climatico va interpretato sull'intero percorso, includendo le emissioni di tutte le modalità utilizzate, senza associare automaticamente il minor chilometraggio su strada a una riduzione netta di CO₂.

6.4 Rifiuti ed economia circolare

L'anno 2025 contempla 147.270 kg di rifiuti prodotti.

Sono presenti codici EER relativi a diverse frazioni e attività, compresi pneumatici fuori uso e materiali metallici. La rendicontazione distingue rifiuti prodotti direttamente dall'organizzazione da rifiuti trasportati per conto dei clienti, per evitare doppie contabilizzazioni.

Il dettaglio ricostruito per codice EER comprende: 02 03 04 (2.740 kg), 15 01 01 (440 kg), 15 01 03 (960 kg), 16 01 03 (31.820 kg), 16 01 17 (770 kg), 16 03 05 (42.940 kg), 17 04 05 (64.840 kg) e 20 01 38 (2.760 kg). Si tratta di rifiuti prodotti dall'organizzazione, distinti dalle quantità trasportate per conto dei clienti.

Indicatore	Dato preliminare	Precisazione
Rifiuti prodotti	147.270 kg	Totale da registro 2025
Rifiuti pericolosi	7.179 kg in scheda di sintesi	Non riconciliato con totale
Rifiuti non pericolosi	53.994,896 kg in scheda	Non riconciliato con totale
Destinazione recupero/riciclo	80% / 20% in scheda	Classificazione e denominatore — su FIR

ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

PERSONE, SICUREZZA E *INCLUSIONE*



ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ

07 Persone, diritti e sviluppo delle competenze

La composizione del personale riflette le caratteristiche occupazionali del settore dell'autotrasporto.

Al 31.12.2025 erano presenti 97 occupati, di cui 4 donne e 93 uomini, con una presenza femminile del 4,12%. Sono registrate 40 assunzioni e 23 cessazioni nel corso dell'anno. Il tasso di turnover, calcolato in via preliminare come 23 cessazioni / media di 88,5 occupati, è pari al 26,0%; la metodologia va approvata.

IL VALORE DELLE PERSONE La tenuta di un'impresa di logistica dipende da professionalità che operano in contesti molto diversi: autisti, gestione dei trasporti, funzioni amministrative e tecniche, manutenzione e presidio documentale. La diversificazione delle competenze è una risorsa per la sicurezza delle spedizioni e per il servizio al cliente. La formazione non si esaurisce nell'addestramento obbligatorio ma contribuisce a rafforzare autonomia, consapevolezza dei rischi e partecipazione alla vita aziendale.

KPI persone	2025	Stato
Assunzioni	40, di cui 1 donna	Da prospetto HR
Cessazioni	23	16 dimissioni; 1 consensuale; 6 altro
Ore lavorate	147.097	7.046 riferite alle donne
Contratti a tempo indeterminato	73	Su 97 proposti
Contratti a tempo determinato	24	Su 97 proposti
Part-time	3	1 donna

Nel 2025 l'organizzazione ha documentato attività di formazione in materia di sicurezza generale e specifica, aggiornamento dei lavoratori, preposti, RLS, primo soccorso e Sistema di Gestione Integrato. Il minimo quantificato nelle evidenze disponibili è di 522 ore-persona, che non include ancora tutte le iniziative PAS, qualità, H2S e ulteriori percorsi formativi.

Il totale minimo ricostruito è di 522 ore-persona: 360 ore per formazione generale e specifica, 78 ore di aggiornamento lavoratori, 42 ore per aggiornamento preposti, 8 ore per RLS, 30 ore per primo soccorso e 4 ore di aggiornamento SGI. È un minimo documentato: il totale non comprende automaticamente formazione PAS del 9 ottobre, qualità del 2 dicembre, H₂S e altre iniziative delle quali va verificato il monte ore. La trasparenza sulla copertura è parte del metodo di rendicontazione.

La gestione sociale è stata rafforzata con politiche e strumenti riferiti a condizioni di lavoro, lavoro minorile, parità di genere, prevenzione dei rischi sociali e partecipazione. Il processo di due diligence sociale avviato nel 2025 ha evidenziato un'area di miglioramento nella raccolta delle adesioni da parte delle parti interessate.



08 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e sicurezza costituisce un tema prioritario per le attività di guida, carico/scarico, movimentazione, manutenzione e lavoro nelle sedi. Nel 2025 risultano documentati la riunione periodica del 20 dicembre, la sorveglianza sanitaria e tre esercitazioni: sversamento di gasolio in officina (19 febbraio), simulazione di infortunio negli uffici (27 giugno) e incendio di cartonaggi in magazzino (2 ottobre), tutte riportate con esito positivo.

La documentazione evidenzia inoltre controlli dei presidi antincendio, estintori, rete idranti, porte REI, impianti di sicurezza e registrazioni relative a DPI, visite e incarichi. La riunione periodica ha esaminato DVR, infortuni, sorveglianza sanitaria e misure preventive.

Il sistema di prevenzione è sostenuto da tre prove di emergenza effettuate e documentate nel 2025: sversamento di gasolio in officina il 19 febbraio, simulazione di infortunio negli uffici il 27 giugno e scenario di incendio dei cartonaggi in magazzino il 2 ottobre. Il 20 dicembre si è tenuta inoltre la riunione periodica che ha affrontato, fra gli altri temi, DVR, sorveglianza sanitaria e infortuni.

Il sopralluogo del Medico Competente risale al 30 dicembre 2025; il relativo riscontro descrive i luoghi come idonei e salubri.

TRE PROVE, TRE SCENARI Il 19 febbraio 2025 è stato simulato uno sversamento di gasolio in officina; il 27 giugno è stata svolta una simulazione di infortunio negli uffici; il 2 ottobre è stata verificata la risposta a un incendio di cartonaggi in magazzino.

Sono **tre scenari diversi** che hanno messo alla prova capacità di riconoscere il pericolo, attivare le persone competenti e gestire la risposta. La documentazione riporta esiti positivi.

La prevenzione si fonda sulla registrazione degli eventi, sulla sorveglianza sanitaria, sulla formazione e sull'analisi delle condizioni operative.

Il sistema di monitoraggio comprende le informazioni INAIL, le ore lavorate, le esercitazioni e i presidi di emergenza.

Le misure di sicurezza interessano la fase di guida e quelle di carico, scarico, manutenzione e movimentazione.



ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

FILIERA, FORNITORI E *STAKEHOLDER*



ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ

09 Etica, clienti e filiera

Nel Riesame della Direzione del 18.03.2025 non risultano reclami dei clienti né non conformità di sistema; la soddisfazione del cliente viene descritta come elevata.

Le attività di audit e di monitoraggio dei fornitori contribuiscono al controllo della qualità del servizio e alla gestione dei rischi di conformità.

La documentazione 2025 testimonia la valutazione di fornitori operativi rilevanti, tra cui carburante, manutenzioni esterne e gestione dei rifiuti.

La due diligence sociale PAS 24000 è stata avviata nel corso del 2025, ma la raccolta delle adesioni delle parti interessate non era ancora completa alla verifica del 13 ottobre.

LA FILIERA COME LEVA ESG Il valore di un servizio di trasporto dipende anche da fornitori di carburante, manutenzione, assistenza, assicurazioni e gestione dei rifiuti. Un processo di qualifica proporzionato consente di collegare requisiti legali, idoneità tecnico-professionale, continuità della prestazione e sensibilità ambientale. Le verifiche campionarie riportate nell'audit del gennaio 2026 documentano attività di valutazione relative all'esercizio precedente.

Le registrazioni già disponibili comprendono anche le schede annuali 2025 campionate nel successivo audit del 19 gennaio 2026 per il fornitore carburante, l'officina esterna e l'impianto di gestione rifiuti GE.S.P.I. Tali verifiche dimostrano l'applicazione della qualifica nel periodo rendicontato, senza consentire di attribuire automaticamente una copertura ESG percentuale all'intera catena di fornitura. Sono inoltre presenti, nella cartella aziendale delle Qualifiche, il questionario ambientale ENV utilizzato per la qualifica Enel e una documentazione di due diligence sui subfornitori: questi elementi rafforzano la tracciabilità del processo commerciale e di controllo delle controparti, ma non sono assunti come risultati 2025 quando non è verificabile la datazione.

La gestione dei fornitori si sviluppa attraverso requisiti documentali, autorizzazioni e controlli commisurati al rischio. Le verifiche effettuate nel 2025 rappresentano una base concreta per estendere gradualmente criteri ESG, tracciabilità e valutazioni periodiche alle controparti strategiche.

Le politiche etiche, i canali di segnalazione e i meccanismi di gestione dei reclami devono essere descritti sulla base della loro effettiva operatività nel 2025. La scheda registra zero segnalazioni sociali/etiche alla data del 13 ottobre 2025, ma richiede una conferma di chiusura al 31 dicembre.

10 Risultati economici e prospettive

Nel 2025 il fatturato di Zuccaro S.r.l. si attesta, secondo il prospetto aziendale, a € 41.355.585,24.

Questo dato descrive la dimensione economica di un'impresa che gestisce un sistema complesso di servizi di trasporto, logistica, manutenzione e controllo operativo.

La sostenibilità economica si traduce nella capacità di dare continuità al servizio, investire nel capitale umano, mantenere in efficienza la flotta e presidiare rischi e obblighi normativi.

Tra le priorità indicate figurano il miglioramento dei KPI climatici, la progressiva misurazione delle emissioni, il rafforzamento delle politiche di approvvigionamento responsabile e la rendicontazione strutturata dei risultati.

Sviluppi successivi al periodo rendicontato (2026)

La documentazione successiva descrive un aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato e una scorecard EcoVadis pari a 57/100, con punteggi Ambiente 70, Lavoro e Diritti Umani 60, Etica 30 e Acquisti Sostenibili 30. Tali valori si riferiscono al percorso 2026 e non costituiscono performance EcoVadis conseguite nel 2025.

I target comunicati per il 2026–2028 comprendono una riduzione del carburante dell'8% nel 2026 e delle emissioni del 25% entro il 2028; il perimetro, la baseline e la metodologia di calcolo devono essere formalizzati prima di usarli come obiettivi quantitativi consolidati.

B1	Profilo, attività, organico, fatturato	Parziale: totale attivo e headcount —
B2	Politiche e iniziative ESG	Disponibili documenti 2025; verificare versioni e date
B3	Energia e emissioni GHG	Carburanti disponibili; riconciliazione e calcoli aperti
B4–B5	Inquinamento / biodiversità	Analisi qualitativa; dati sito e indicatori da integrare
B6	Acqua	Dato annuo —
B7	Rifiuti	Totale disponibile; classificazione e destinazione —
B8	Forza lavoro	Dati HR disponibili; 97 vs 96 da chiarire
B9	Salute e sicurezza	Evidenze disponibili; eventi registrabili —
B10	Formazione e sviluppo	Minimo 522 ore-persona; completamento aperto
B11	Condanne e sanzioni	Conferma formale di fine esercizio richiesta
Informazioni aggiuntive	Materialità, fornitori, clima e obiettivi	Descrizione proporzionata alle evidenze
Priorità	Punto aperto	Evidenza necessaria
ALTA	Gasolio: 2.357.406,23 vs 2.262.521,10 L	Report annuale e dettaglio mensile per veicolo; riconciliazione
ALTA	97 occupati vs 96 visura	Libro unico/prospetto paghe e definizione di “occupati”
ALTA	Rifiuti: totale vs pericolosi/non pericolosi	Estrazione RENTRI, FIR, EER e operazioni R/D
ALTA	Infortuni: 8 eventi e 122 giorni	Prospetto INAIL classificato, ore e giorni per evento
ALTA	Elettricità 3.005 “KW”; acqua 1 m ³	Tutte le fatture 2025 e perimetro delle utenze
ALTA	Scope 1 e 2	Combustibili validati, energia, F-gas, fattori di emissione
MEDIA	Formazione oltre 522 ore	Registro corsi con ore, presenze e genere
MEDIA	Dati economici	Bilancio 2025 approvato e totale attivo
MEDIA	Segnalazioni/sanzioni al 31.12	Attestazione Direzione e registri
MEDIA	Doppia materialità	Metodologia, consultazioni, valutazioni, validazione
MEDIA	Fornitori critici e sub-vettori	Popolazione, qualifiche e questionari effettivi 2025
MEDIA	Confronto 2024–2025	Verifica dati 2024: 88 dipendenti nel Bilancio vs 80 nella matrice

Il nostro modello logistico: valore lungo tutta la catena

Approfondimento settoriale: lettura integrata dei processi e dei relativi impatti.

Pianificare significa prevenire

Il ciclo di servizio inizia con la raccolta dell’ordine e la valutazione delle condizioni di esecuzione: tipo di merce, vincoli ADR, caratteristiche del veicolo e del conducente, percorrenze, tempi e gestione delle possibili anomalie. In una prospettiva ESG, la pianificazione incide sulla sicurezza degli autisti, sul consumo di carburanti e sull’affidabilità verso i clienti.

La centralità della flotta

I mezzi e i rimorchi rappresentano un capitale produttivo essenziale. La loro manutenzione regolare contribuisce a prevenire guasti, fermi, rischi stradali, perdite e inefficienze. La documentazione 2025 reperita in Archivio comprende esempi di libretti, assicurazioni, acquisti e interventi di manutenzione: tali evidenze dimostrano la presenza di registrazioni, ma non consentono da sole di calcolare l’età media complessiva della flotta.

Intermodalità gomma–mare

Il ricorso a servizi marittimi viene documentato nella cartella storica “trasporto intermodale”, che contiene lettere d’imbarco e documenti di trasporto. La modalità intermodale rappresenta un’organizzazione alternativa delle tratte e può ridurre i chilometri stradali. Un eventuale beneficio netto sulle emissioni richiede tuttavia una comparazione comprensiva della tratta marittima e dei fattori emissivi pertinenti.

Trasporto ADR e rifiuti

Il trasporto di merci pericolose e di rifiuti comporta elevati obblighi di conformità documentale. La qualifica degli autisti, la disponibilità delle istruzioni ADR, la verifica degli equipaggiamenti, la tracciabilità dei formulari e le autorizzazioni costituiscono presidi essenziali che collegano legalità, sicurezza e tutela ambientale.

Fase del servizio	Rischio/impatti ESG	Indicatori evolutivi
Accettazione ordine	Requisiti del cliente, trasporto di merci pericolose	% ordini con verifiche complete
Assegnazione e percorso	Sicurezza, km a vuoto, consumi	km per tonnellata; % tratte intermodali
Esecuzione	Incidenti, sversamenti, qualità del servizio	sinistri; reclami; near miss
Chiusura e registrazioni	Tracciabilità documentale e pagamenti	% spedizioni con documenti completi

Ambiente | Consumi energetici e percorso climatico

Una lettura rigorosa di carburanti, elettricità, risorse e indicatori ambientali.

Consumi di gasolio: ricostruzione da finalizzare

La struttura di controllo della flotta comprende dati di consumo di gasolio associati ai trattori e riepiloghi periodici. Questo patrimonio informativo permette alla Direzione di osservare le dinamiche di utilizzo dei mezzi e di collegare in modo progressivo consumi, percorrenze e caratteristiche delle missioni.

Gas naturale liquefatto per autotrazione

ENERGIE DIVERSE, UN UNICO OBIETTIVO Accanto al gasolio, il 2025 documenta un impiego di 120.220,72 kg di LNG per autotrazione, riferito a quattro trattori.

L'utilizzo di vettori energetici differenti è parte della configurazione della flotta; il confronto del loro profilo ambientale richiede di considerare l'intero ciclo emissivo e il contesto di utilizzo.

È presente un consumo 2025 di 120.220,72 kg di LNG su quattro trattori. La stima Scope 1 utilizza fattori di emissione documentati e tener conto delle specificità del metano, incluse eventuali emissioni di metano incombusto secondo l'approccio metodologico prescelto.

Elettricità e acqua

L'analisi ambientale include, oltre ai carburanti, l'energia elettrica utilizzata nelle sedi e le risorse idriche. Il presidio si fonda sui documenti delle utenze, sulla verifica dei consumi e sulla ricerca di efficienza nelle attività d'ufficio e operative.

La gerarchia della misurazione GHG

Per la flotta aziendale in proprietà o controllo operativo, gasolio e LNG costituiscono in generale fonti di Scope 1. L'elettricità acquistata concorre allo Scope 2. Trasporto eseguito da terzi, tratte marittime acquistate, acquisti, commuting e altre voci richiedono screening Scope 3. L'inventario dovrà dichiarare confini, fattori di emissione, fonte, anno e completezza.

Indicatore ambientale	2025 rintracciato	Pubblicabilità
Gasolio	2.357.406,23 L / 2.262.521,10 L	—
LNG	120.220,72 kg	Dato rintracciato
Elettricità	3.005 "KW" nella scheda	Unità e copertura —
Acqua	1 m ³ nella scheda	Copertura annua —
GHG Scope 1/2/3	Non calcolati in modo completo	Non pubblicare valori inventati

Ambiente | Rifiuti e prevenzione dell'inquinamento

Produzione 2025 documentata

Il prospetto annuale dei rifiuti riepiloga 147.270 kg prodotti, distinguendoli per codice EER. La pubblicazione richiede il controllo di coerenza con i registri, i formulari e il perimetro dei rifiuti attribuibili a Zuccaro come produttore, separandoli dai quantitativi semplicemente trasportati per conto terzi.

I rifiuti aziendali sono monitorati attraverso classificazione EER, registrazioni e documentazione dei conferimenti. Le operazioni di gestione e la destinazione delle diverse frazioni vengono lette distintamente, in coerenza con la gerarchia europea dei rifiuti e con gli obblighi di tracciabilità.

Emergenze e sversamenti

Sono documentate tre prove di emergenza nel 2025: simulazione di sversamento di gasolio in officina il 19 febbraio, infortunio negli uffici il 27 giugno e incendio di cartonaggi in magazzino il 2 ottobre, con esiti positivi registrati. Il presidio ambientale riguarda anche la capacità di intervenire rapidamente per contenere l'impatto potenziale su suolo e acque.

Tracciabilità e RENTRI

L'Archivio conserva una iscrizione RENTRI e registri. La rendicontazione distinguerà l'iscrizione e la disponibilità del sistema dalla dimostrazione della completezza e tempestività delle registrazioni nel 2025.

Codice EER	Quantità 2025 (kg)
02 03 04	2.740
15 01 01	440
15 01 03	960
16 01 03	31.820
16 01 17	770
16 03 05	42.940
17 04 05	64.840
20 01 38	2.760
TOTALE	147.270



Persone | Occupazione, equità e condizioni di lavoro

Organico e composizione

L'organizzazione dispone di un prospetto occupazionale riferito al 31 dicembre 2025 che descrive una forza lavoro prevalentemente maschile, coerente con le dinamiche del settore. Sono censite 4 lavoratrici e la composizione per tipologia contrattuale, occupazione, assunzioni e cessazioni. L'analisi sostiene il percorso aziendale di pari opportunità e sviluppo delle persone.

Stabilità contrattuale

La rilevazione distingue 73 contratti a tempo indeterminato e 24 a tempo determinato; risultano tre rapporti part-time, di cui uno riferito a una donna. La qualità dell'occupazione sarà analizzata senza ricorrere a giudizi di valore automatici, ma correlando le forme contrattuali alle esigenze di business e alle tutele applicabili.

STABILITÀ E OPPORTUNITÀ Nel 2025 risultano 73 rapporti a tempo indeterminato e 24 a tempo determinato, oltre a tre rapporti part-time. Questi dati forniscono una base per leggere la composizione dell'organico e per progettare azioni HR misurabili su sviluppo professionale, organizzazione del lavoro e pari opportunità.

Movimentazione e turnover

La movimentazione del personale nel 2025 registra 40 assunzioni e 23 cessazioni. L'analisi dei flussi, letta insieme alle caratteristiche contrattuali e alle esigenze logistiche, aiuta a comprendere la stabilità occupazionale, la continuità dei ruoli e la capacità di acquisire e mantenere competenze.

Responsabilità sociale PAS 24000

La gestione sociale è stata implementata nel 2025 con Politica di Gestione Sociale, Stop Work Authority, Politica di Rimedio per il Lavoro Infantile e Politica per la Parità di Genere. L'audit del 13 ottobre ha evidenziato una NC minore e cinque osservazioni; la due diligence delle parti interessate era in completamento. Questo dato viene trattato come opportunità concreta di rafforzamento della filiera.

Equità e governance HR

Per affermare la parità retributiva occorrono confronti omogenei per livello, funzione, anzianità, tempo lavorato e componente retributiva. In assenza di una base calcolata e validata per il 2025, il presente Bilancio descrive gli impegni e le procedure senza presentare percentuali di pay gap come risultati accertati.

KPI 2025	Risultato	Nota
Occupati 31 dicembre	97 (proposto)	Visura: 96; riconciliare
Donne	4	4,12% sul totale 97
Uomini	93	95,88% sul totale 97
Assunzioni	40	1 donna
Cessazioni	23	16 dimissioni; 1 consensuale; 6 altre
Ore lavorate	147.097	7.046 riferite alle donne

Sicurezza | Rischi, salute e cultura della prevenzione

Struttura preventiva

Il sistema 2025 identifica Datore di Lavoro/RSPP, RLS, Medico Competente, preposto e addetti alla gestione delle emergenze. Sono stati rintracciati protocollo sanitario del 2 gennaio 2025, riunione periodica del 20 dicembre e sopralluogo medico del 30 dicembre 2025. Si distinguono gli atti di nomina e gli adempimenti effettivamente svolti.

Il monitoraggio della sicurezza considera gli eventi lavorativi, le ore effettivamente lavorate e l'eventuale assenza dal lavoro. Il dato aggregato, integrato con l'analisi delle cause e con le azioni preventive, rappresenta uno strumento di miglioramento e non soltanto di adempimento.

Il prospetto INAIL presenta otto eventi con data nel 2025. Prima di calcolare e diffondere il tasso di infortuni, occorre classificare quelli effettivamente registrabili ai fini dell'indicatore, le ore di lavoro pertinenti e le eventuali esclusioni. La scheda riepiloga inoltre 122 giornate perse, in relazione agli otto eventi.

Formazione per la sicurezza

Nel perimetro documentato risultano corsi di sicurezza generale/specifica, aggiornamento lavoratori, preposti, RLS e primo soccorso; il minimo consolidato è pari a 518 ore-persona per la sicurezza, cui si aggiungono 4 ore-persona di refresh SGI. Non comprende l'intero percorso sociale, qualità e H2S.

FORMAZIONE MISURABILE I registri consentono di ricostruire almeno 522 ore-persona di formazione documentata, di cui 360 relative alla formazione generale e specifica sulla sicurezza, 78 all'aggiornamento dei lavoratori, 42 agli aggiornamenti dei preposti, 8 al RLS, 30 al primo soccorso e 4 al refresh del sistema integrato. Il valore minimo non esaurisce tutte le iniziative formative svolte nel corso dell'anno.

Preparazione alle emergenze

Tre simulazioni documentate nel 2025 mostrano un approccio per scenari diversi: sversamento, infortunio e incendio. Nel Bilancio sarà utile riportare per ogni esercitazione obiettivo, persone coinvolte, risposta operativa, esito e opportunità di miglioramento.

Attività formativa	Ore-persona documentate
Generale e specifica sicurezza	360
Aggiornamento lavoratori	78
Aggiornamento preposti	42
RLS	8
Primo soccorso	30
Refresh SGI	4
TOTALE MINIMO DOCUMENTATO	522

Etica, clienti e approvvigionamenti responsabili

Qualità del servizio e relazione commerciale

Nel 2025 non sono stati ricevuti reclami dei clienti che giudicano elevata la soddisfazione.

Qualifica fornitori

Zuccaro ha avviato un processo strutturato di valutazione che include fornitori di carburante, officina e impianto di smaltimento.

Due diligence nella catena del valore

L'implementazione del sistema sociale nel 2025 include impegni e richieste documentali verso le parti interessate. L'audit PAS ha rilevato una mancata restituzione di parte della documentazione: il Bilancio ne espone la portata e le azioni di rafforzamento previste nel sistema aggiornato nel 2026.

Integrità e riservatezza

Politiche e sistemi di gestione costituiscono presidi organizzativi ed il modello 231 in fase di completamento nel 2026 aumenterà il numero e le modalità di controllo.

L'Agenda 2030 e gli obiettivi di sviluppo sostenibile perseguiti

SDG 3 – Salute e benessere

Rileva la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, la sorveglianza sanitaria, i presidi antincendio, le esercitazioni e le dotazioni degli autisti.

SDG 5 – Parità di genere

Rileva le politiche di inclusione e l'equa gestione delle opportunità lavorative. I dati occupazionali 2025 mostrano una rappresentanza femminile limitata, che rende significativo monitorare progressi misurabili negli esercizi successivi.

SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica

Rileva occupazione, lavoro sicuro, competenze e valore economico generato dall'attività di trasporto.

SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture

Rileva la gestione tecnologica della flotta, la tracciabilità e le soluzioni intermodali.

SDG 12 – Consumo e produzione responsabili

Rileva controlli sui rifiuti e sulle risorse, scelta degli operatori autorizzati e progressivo monitoraggio ambientale dei fornitori.

SDG 13 – Lotta al cambiamento climatico

Rileva i consumi diretti di combustibili, la necessità di un inventario GHG, l'efficientamento e l'ottimizzazione delle tratte.

SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni solide

Rileva il sistema delle regole, le procedure di segnalazione, la responsabilità sociale, gli audit e i controlli di conformità.

SDG	Evidenza Zuccaro	KPI da consolidare
3	SGL sicurezza; prove emergenza	Tasso infortuni e giorni persi
5	Politica parità; personale per genere	Composizione e retribuzioni comparabili
8	Personale; formazione; valore economico	Turnover, ore formazione per FTE
9	Intermodalità; gestione mezzi	Quota tratte intermodali
12	Rifiuti per EER; FIR; registri	Recupero finale per destinazione
13	Gasolio e LNG	Scope 1, Scope 2, intensità
16	Audit SGL/PAS; politiche	Segnalazioni, azioni chiuse

Raccordo agli standard e gestione delle disclosure

VSME Basic Module

La struttura del Bilancio si basa volontariamente sul VSME: B1–B2 per perimetro, politiche e pratiche; B3–B7 per l’ambiente; B8–B10 per le persone; B11 per integrità e sanzioni.

Approfondimenti Comprehensive

Modello di business, strategia, rischi, target, persone e diritti possono essere approfonditi senza dichiarare una copertura completa. Il perimetro delle informazioni aggiuntive deve essere rapportato alle evidenze e agli obiettivi concreti dell’impresa.

Raccordi ESRS e GRI

VSME	Tema	Stato preliminare
B1	Informazioni generali	Parziale: totale attivo e addetti —
B2	Pratiche, politiche e iniziative	Evidenze 2025 disponibili
B3	Energia ed emissioni	Parziale: gasolio/energia/GHG
B4	Inquinamento	Prevalentemente presidi descrittivi
B5	Biodiversità	Applicabilità e dati da determinare
B6	Acqua	Consumo annuo —
B7	Rifiuti ed economia circolare	Totale presente, destinazioni da chiarire
B8	Forza lavoro	Presente con riconciliazione organico
B9	Salute e sicurezza	Infortuni da classificare
B10	Formazione e retribuzioni	Minimo ore disponibile; pay gap incompleto
B11	Condanne/sanzioni corruzione	Conferma finale richiesta

ZUCCARO • TRASPORTO / LOGISTICA / INTERMODALITÀ

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

OBIETTIVI 2026 E MIGLIORAMENTO *CONTINUO*



ESPERIENZA • INNOVAZIONE • SOSTENIBILITÀ

Sviluppi successivi e percorso 2026–2028

Il 2025 è la baseline conoscitiva; le misure successive non vengono retrodate.

Potenziamento del Sistema di Gestione Integrato e Modello 231

Nel 2025 l'organizzazione ha sviluppato un insieme più ampio di procedure e moduli integrati, incluse due diligence, formazione, controllo flotta, emergenze, aspetti ambientali e controllo documentale. Questi aggiornamenti sono richiamati come progressi successivi all'esercizio 2025 e nel 2026 è prevista un'ulteriore integrazione e l'approvazione del Modello 231 in azienda.

Misurazione climatica e ottimizzazione carburanti

Il Piano di Lavoro 2026 include un obiettivo di riduzione del consumo medio di carburante dell'8% entro fine anno. L'Executive Summary ESG richiama un indirizzo di riduzione delle emissioni del 25% entro il 2028, da rendere verificabile mediante baseline, perimetro e metodologia.

Responsabilità sociale e procurement

L'aggiornamento delle procedure di due diligence e dei questionari di qualifica fornitori rappresenta una risposta concreta alle aree di miglioramento del sistema 2025. Le percentuali effettive di fornitori valutati andranno misurate sul perimetro rilevante anno per anno.

Comunicazione e trasparenza

È in progetto il rinnovamento del sito internet con una sezione ESG dedicata a impegni, politiche, certificazioni, EcoVadis, bilanci, Codice Etico e Whistleblowing. L'iniziativa è pianificata per il 2026 e non viene conteggiata tra i risultati pubblicati per l'esercizio.

Priorità	KPI di monitoraggio
Inventario GHG	tCO ₂ e Scope 1/2 e screening Scope 3
Riduzione carburanti	Consumo specifico e target -8%
Fornitori	% rilevanti valutati con criteri ESG
Diritti e inclusione	Indicatori di organico, retribuzione, formazione
Comunicazione	Sezione ESG e documenti pubblicati
Emissioni	Target indicativo -25% con baseline validata

Voce	Anomalia / azione richiesta
Organico	97 prospetto vs 96 visura e 88 vs 80 base 2024
Gasolio	Differenza 94.885,13 L tra due riepiloghi
Energia	3.005 "KW": unità e anno intero —
Acqua	1 m ³ : verificare copertura utenze e periodo
Rifiuti	Ripartizioni pericolosi/non e recupero incoerenti
Infortuni	8 eventi INAIL da classificare; 122 gg persi
Formazione	522 ore-persona è un minimo, non il totale
GHG	Fattori, perimetro e indicatori Scope assenti

